



بسمه تعالی

شماره: ۵/۷۲۰۷۱

تاریخ: ۱۳۹۵/۰۷/۱۳

پیوست: دارد

معاون محترم: دارو و غذا □ کارگزینی ستاد

رئیس محترم دانشکده: پزشکی □ دندانپزشکی □ پیراپزشکی □ داروسازی □ پرستاری و مامایی تریز □ بهداشت □ تغذیه □ توانبخشی □ علوم نوین پزشکی □ مدیریت  
رئیس محترم مرکز آموزشی و درمانی: □ کودکان □ سینا □ نیکوکاری □ الزهراء □ اسدآبادی □ رازی □ علوی □ طالقانی □ شهداء □ شهیدمدنی □ امام رضا (ع)  
مدیر محترم شبکه بهداشت و درمان: □ هشترود □ سراب □ میانه □ بستان آباد □ هریس □ شبستر □ اهر □ موند □ بناب □ کلیبر  
□ ملکان □ آذرشهر □ جلفا □ اسکو □ چاراویماق □ ورزقان □ عجبشیر □ خداآفرین  
رئیس محترم □ مرکز بهداشت شهرستان تبریز □ مرکز بررسی و تحقیق بیماریهای پوستی □ مرکز بهداشت استان  
□ مرکز مدیریت حوادث و فوریتهای پزشکی استان

### موضوع: لغو دستورالعمل تعیین مشاغل حاکمیتی و شرایط تبدیل وضعیت استخدامی کارکنان پیمانی

پیوست تصویر بخشنامه شماره ۵/۱۰۰۷۳۴ مورخه ۹۱/۱۲/۱ مربوط به دستورالعمل های اجرائی آئین نامه اداری و استخدامی اعضای غیر هیات علمی دانشگاهها و نامه شماره ۱۰۵/۲۹۶/د مورخه ۹۵/۶/۱۷ مشاور محترم وزیر و دبیر مجامع شوراها و هیأت امضاء وزارت متبوع مبنی بر لغو دستورالعمل تعیین مشاغل حاکمیتی ارسال می گردد، خواهشمند است دستور فرمائید در جهت تبدیل وضعیت کارکنان پیمانی به رسمی آزمایشی بر اساس فرایند زیر اقدام گردد.

#### شرایط متقاضیان تبدیل وضعیت:

- رضایت کتبی مسئول مربوطه و تایید مدیر (بالاترین مقام مسئول) واحد محل خدمت کارمندان پیمانی.
- داشتن حداقل ۳ سال و حداکثر ۶ سال خدمت پیمانی.
- کسب حداقل ۶۰ درصد میانگین نمره ارزیابی عملکرد سه سال آخر منتهی به سال تبدیل وضعیت خدمت به رسمی آزمایشی.
- گواهی موفقیت در آزمون توجیهی بدو خدمت.
- اعلام موافقت هسته گزینش مبنی بر تبدیل وضعیت از پیمانی به رسمی آزمایشی.
- تکمیل وامضای برگ تعیین مشخصات شغل و شاغل (پیوست) حداکثر تا پانزده روز از تاریخ اعلام نظر هسته گزینش.
- صدور حکم رسمی آزمایشی مستخدم ذریبط.

نذکر ۱: در صورت عدم موافقت هسته گزینش با تغییر وضعیت کارمندان پیمانی تداوم خدمت اینگونه کارمندان به صورت پیمانی با نظر هسته گزینش مقدر می باشد.

نذکر ۲: صدور حکم تغییر صندوق بازنشستگی از کشوری به تامین اجتماعی (با اخذ درخواست کتبی از متقاضی تغییر صندوق) و دریافت نامه پذیرش صندوق از تامین اجتماعی.

نذکر ۳: الصاق مستندات ذیل به برگ تعیین مشخصات شغل و شاغل در موقع تایید و امضا و پس از تکمیل فرم مربوطه، درج در پرونده پرسنلی ضروری می باشد.

- ۱- گواهی کتبی رضایت از نحوه خدمتی
  - ۲- اولین و آخرین حکم استخدام پیمانی
  - ۳- خلاصه سوابق خدمتی تا تاریخ اعلام نظر هسته گزینش
  - ۴- نظریه هسته گزینش مبنی بر موافقت با تبدیل وضع از پیمانی به رسمی آزمایشی
  - ۵- شناسنامه آموزشی (قسمت قبولی آزمون توجیهی بدو خدمت)
  - ۶- فرم های ارزشیابی سه سال آخر منتهی به سال تبدیل وضع از پیمانی به رسمی آزمایشی که به تایید اداره ارزشیابی رسیده است.
- نذکر ۴: تهیه و تایید فرم برگ تعیین مشخصات شغل و شاغل براساس این دستورالعمل بر عهده مسئولین کارگزینی واحد مربوطه می باشد.

دکتر مسعود فقیه دینوری  
معاون توسعه مدیریت و منابع

این نامه در سیستم اتوماسیون اداری ایجاد شده و خارج از اتوماسیون اداری بدون مهر بر جسته فاقد اعتبار است

آدرس: تبریز- خیابان آزادی- خیابان گلگشت- روبروی بیمارستان امام رضا(ع)- ساختمان مرکزی دانشگاه علوم پزشکی تبریز

وب سایت مرکزی دانشگاه [www.tbzmed.ac.ir](http://www.tbzmed.ac.ir)

دورنویس: ۳۳۳۵۹۶۸۰

تلفن: ۲۵-۳۳۳۵۹۲۱

## برگ تعیین مشخصات شغل و شاغل ( ویژه متقاضیان تبدیل وضعیت استخدامی از پیمانی به رسمی آزمایی )



( موضوع دستورالعمل شماره ۵/۱۰۰۷۳۴ مورخه ۹۱/۱۲/۱ آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی دانشگاه ها و بخشنامه شماره ۵/د/۲۹۶ مورخه ۹۵/۶/۱۷ وزارت )

۱- شماره و تاریخ مجوز استخدام اولیه :

۳- تاریخ تنظیم :

۲- تاریخ اجرا تبدیل وضعیت :

۴- مشخصات شاغل :												۵- مشخصات شغل :			
نام و نام خانوادگی		کد ملی	آخرین مدرک و رشته تحصیلی در حکم کارگزینی	نوع اینترگری	عنوان کامل پست سازمانی	شماره پست	محل جغرافیایی خدمت		رسته شغلی	رشته شغلی	عنوان شغلی	شرایط احراز براساس طرح طبقه بندی مشاغل	طبقه	رتبه	
							عمومی	اختصاصی							
توضیحات :															
۶- مسئول کارگزینی واحد				۷- نام و نام خانوادگی تأیید کننده عناوین پست و بلاتصدی :				۸- نام و نام خانوادگی تأیید کننده اعتبار لازم و کافی برای پرداخت حقوق و مزایای مشروحه : عباس ناشیر- رئیس گروه کارشناسان تشکیلات امضاء : محمد رحمت- کارشناس مسئول بودجه برنامه ای امضاء :							
۹- تأیید اعضای کمیته اجرائی طرح طبقه بندی :															
نام و نام خانوادگی :		سید محمد سید حسینی اصل			امیر خسرو مدیر شهلا			دکتر رضا عاقبتی			دکتر مسعود فقیه دینوری				
عنوان پست سازمانی :		رئیس گروه کارشناسان طبقه بندی مشاغل و آموزش			مدیر منابع انسانی			مدیر توسعه و تحول اداری			معاون توسعه مدیریت و منابع و رئیس کمیته طبقه بندی مشاغل				
امضاء															
مدارک مورد نیاز پیوست															
۱- رضا یتنامهم مسئول لمر بوطها تأیید مدیر ( بالاترین مقام مسئول ) واحد ۲- کییا حکا میمانیمینداشتن حد اقل سه سال سابقه خدمت پیمانی ۳- کیپفر مارز شیا بیمینک سب حد اقل ۶۰٪ میانگین نمر هارز یا بعملمکر ددر ۳ سال آخر منتهی به سال تبدیل وضعیت استخدامی ۴- کیپگوا هینا مه دور هتو جیهییدو خدمت ۵- نظر بیههستهگزی نشمینیر تبدیل وضعیت از پیمانی بهر سمیا زما یشی ۶- برگ خلاصه سوابق خدمتی ۷- معرفی نامه استخدام اولیه ( پیمانی ) ۸- صورتجلسه آخرین کمیته اجرائی طبقه بندی مشاغل															



شماره ..... ۱۰۵/۲۹۶  
تاریخ ..... ۱۳۹۵/۰۶/۱۷  
پوست ندارد

ریاست / سرپرست محترم دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
ریاست محترم دانشگاه علوم بهزیستی و توانبخشی  
سرپرست محترم موسسه آموزشی و پژوهشی طب انتقال خون  
ریاست محترم انستیتو پاستور ایران  
ریاست محترم صندوق رفاه دانشجویان  
ریاست محترم مرکز آموزشی، تحقیقاتی و درمانی قلب و عروق شهید رجائی

با سلام و احترام

با عنایت به نامه شماره ۲۱۲/۲۹۰۱/د مورخ ۹۵/۶/۱ معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت متبوع به استحضار می رساند دستورالعمل مربوطه تعیین مشاغل حاکمیتی که از سوی مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری در سال ۹۱ به دانشگاه ها ابلاغ شده است ملغی اعلام می گردد و دستورالعمل تبدیل وضع نیروهای پیمانی موضوع تبصره ۲ ماده ۳۵ آئین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی مصوب ۱۳۹۱/۰۹/۰۱ هیات امنا مورد استفاده قرار گیرد.

دکتر حسن امین لو  
مشاور وزیر و دبیر مجامع شوراهای هیات امنا



رونوشت: جناب آقای مهندس موهبتی معاونت محترم برنامه ریزی، هماهنگی و امور حقوقی جهت استحضار



اقتصاد مقاومتی، اقدام و عمل

مقام معظم رهبری

**جناب آقای مهندس موهبتی**

**معاون محترم برنامه ریزی راهبردی، هماهنگی و امور حقوقی**

**موضوع: مشاغل حاکمیتی**

با سلام و احترام

در ارتباط با بخشنامه ها و مصوبات هیات محترم وزیران و سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور از سال ۱۳۸۵ تا ۱۳۹۳ مبنی بر تعیین مشاغل حاکمیتی به استحضار می رساند مصوبات و بخشنامه های مرتبط با این موضوع به دلایل و شرح ذکر شده در بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۳/۱۲۷ مورخ ۱۳۹۳/۰۹/۰۳ معاون محترم توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهوری لغو و بلا اثر شده است. (تصویر پیوست)

از طرف دیگر با توجه به ابهامات موجود در تعاریف و معیارهای تعیین مشاغل حاکمیتی در وزارت متبوع، اکثر قریب به اتفاق دانشگاه ها و دانشکده های علوم پزشکی و مؤسسات وابسته به وزارتخانه با موجی از اعتراض و نارضایتی روبرو شده اند که به عنوان مثال می توان به دانش آموختگان رشته تحصیلی پرستار اشاره کرد که در داخل یک شهر و حتی یک واحد سازمانی مشغول فعالیت می باشند اما از جایگاه و پست سازمانی آنها دو برداشت متفاوت حاکمیتی و غیر حاکمیتی ارائه می گردد که همین امر سبب تنش های سازمانی شده است.

لذا با توجه به پیگیری های بعمل آمده از سوی دانشگاه ها و دانشکده های علوم پزشکی در خصوص بهره مندی کارکنان برای تبدیل وضعیت استخدامی نیروها به رسمی آزمایشی پیشنهاد می گردد دستورالعمل مربوط به تعیین مشاغل حاکمیتی که از سوی مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری در سال ۹۱ به دانشگاه ها ابلاغ گردیده بود، ملغی اثر و از دستورالعمل تبدیل وضع نیروهای پیمانی موضوع تبصره ۲ ماده ۳۵ آئین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی مصوب ۱۳۹۱/۰۹/۰۱ هیات امناء مورد استفاده قرار گیرد.

**سید علی صدرالسادات**

**معاون توسعه مدیریت و منابع**

شماره ۲۰۰/۹۳/۱۲۱۷

تاریخ ۱۳۹۳/۲/۳

پست



جمهوری اسلامی ایران

ریاست جمهوری

بسمه تعالی

معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

جانشین

**بخشنامه به کلیه دستگاه‌های اجرایی کشور**

(۱۱)

با عنایت به اینکه اجرای برخی از بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های قبلی صادره از این معاونت در حوزه استخدام و تبدیل وضعیت، بنا به یکی از دلایل ذیل منتفی شده است:

الف- بخشنامه مستند به یکی از مصوبات هیأت وزیران بوده و مصوبه مربوطه در حال حاضر حسب مورد لغو، ابطال، یا ملغی الاثر شده و یا با احکام قانون و مصوبات بعدی قابلیت اجرایی خود را از دست داده است؛

ب- بخشنامه در اجرای احکام و تکالیف مقرر در قانون برنامه چهارم توسعه صادر شده و با منقضی شدن آن و لازم الاجرا شدن قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه - مصوب ۱۳۸۹-، نیازمند بازنگری است؛

ج- موضوع بخشنامه صادره قبلی با صدور بخشنامه‌های بعدی این معاونت، تعیین تکلیف شده است؛

د- بخشنامه به صورت مقطعی صادر شده و حسب مورد، در زمان اعتبار، اجرا شده و یا موضوع آن منتفی گردیده است؛

لذا بدین وسیله با هدف مقررات زبانی و از میان بردن ابهامات دستگاه‌های اجرایی و کاهش مکاتبات، اعلام می‌نماید، بخشنامه‌های ذیل‌الذکر که از سوی این معاونت صادر شده است قابلیت اجرایی نداشته، و ملغی اثر می‌باشند.

ردیف	مشخصات بخشنامه	ردیف	مشخصات بخشنامه
۱	شماره ۱۰۰/۶۶۷۴۱ مورخ ۱۳۸۵/۰۴/۲۴	۹	شماره ۲۳۰/۹۰/۱۰۵۰ مورخ ۱۳۹۰/۰۱/۲۳
۲	شماره ۱۰۰/۱۳۵۹۳۸ مورخ ۱۳۸۵/۰۸/۱۷	۱۰	شماره ۲۰۰/۱۲۵۱۵ مورخ ۱۳۹۰/۰۵/۳۰
۳	شماره ۱۰۰/۴۸۴۸ مورخ ۱۳۸۶/۰۱/۲۰	۱۱	شماره ۲۰۰/۱۸۳۷۴ مورخ ۱۳۹۰/۰۷/۲۵
۴	شماره ۱۰۰/۸۵۹۰۵ مورخ ۱۳۸۷/۰۹/۱۲	۱۲	شماره ۲۰۰/۲۸۲۹۸ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۰۹
۵	شماره ۲۰۰/۹۷۲۸ مورخ ۱۳۸۹/۰۳/۱۰	۱۳	شماره ۲۲۰/۲۹۷۰۹ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۲۳
۶	شماره ۲۰۰/۵۰۷۹۶ مورخ ۱۳۸۹/۱۰/۰۵	۱۴	شماره ۲۰۰/۹۱/۱۳۰۹ مورخ ۱۳۹۱/۰۱/۲۲
۷	شماره ۲۳۴/۵۶۱۴۱ مورخ ۱۳۸۹/۱۰/۲۹	۱۵	شماره ۲۳۰/۹۱/۴۰۸۴۶ مورخ ۱۳۹۱/۱۰/۲۱
۸	شماره ۲۰۰/۶۰۱۳۳ مورخ ۱۳۸۹/۱۲/۰۱	۱۶	شماره ۲۰۰/۹۲/۱۹۲۳ مورخ ۱۳۹۲/۰۲/۰۸

محمود عسکری آزاد

تهران، خیابان شهید بخشی، نبش خیابان میرزا محمد باقر، شماره ۱۶ ساختمان شهید سلیمی

کد پستی: ۱۵۸۷۷۷۳۴۹۹۹ | تلفن: ۸۵۳۵۰ | دورنگار: ۸۸۵۴۶۹۲۹ | آدرس وبگاه: WWW.MDHC.IR



شماره ۲۰۰/۹۱/۱۳۰۹  
تاریخ ۱۳۹۱/۱/۲۲  
پست دارد  
عادی

جمهوری اسلامی ایران  
ریاست جمهوری  
معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

بسمه تعالی

به کلیه دستگاههای اجرایی  
موضوع: تبدیل وضعیت کارکنان پیمانی به رسمی

**بخشنامه به کلیه دستگاههای اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری**

به استناد تبصره (۲) ماده (۵۷) قانون برنامه پنجم توسعه دستگاههای اجرایی می توانند مشخصات کارکنان پیمانی شاغل در مشاغل حاکمیتی موضوع بند (الف) ماده (۴۵) قانون مدیریت خدمات کشوری را که از محل مجوزهای قانونی استخدام شده اند ، با رعایت شرایط ذیل جهت تبدیل وضعیت استخدامی از پیمانی به رسمی آزمایشی براساس ماده (۴۶) قانون مذکور و سایر مقررات مربوط برای تایید نهایی کارگروه متشکل از معاونت های توسعه مدیریت و سرمایه انسانی و برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور طبق فرم پیوست به این معاونت ارسال نمایند :

- (۱) تایید و تصویب ساختار سازمانی در اجرای ماده (۲۹) قانون مدیریت خدمات کشوری.
- (۲) تصویب مشاغل حاکمیتی توسط معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور براساس تصویبنامه شماره ۴۴۹۱۳/۱۶۳۳۶۷ مورخ ۱۳۸۹/۷/۲۲ هیات وزیران.
- (۳) داشتن حداقل سه سال سابقه خدمت پیمانی برای دارندگان مدارک تحصیلی دانشگاهی (فوق دیپلم و بالاتر) و حداقل ۵ سال سابقه خدمت پیمانی برای دارندگان مدرک تحصیلی دیپلم.

بدون مهر و بسمه فاقد اعتبار است.

تهران: خیابان شهید بهشتی، نبش میرزا محمدشاه ۱۶ صندوق پستی: ۱۵۸۷۵-۴۲۲۴ کد پستی: ۱۵۸۷۷۷۲۲۱۱

تهن: ۸۵۲۵ دورنگار: ۸۸۵۲۶۳۳۶ آدرس وبسایت: WWW.MDHC.IR

از طریق شبکه پیام دریافت شد